

Gronings team creatief met opleidingsbudget 'We besloten alle vier dezelfde opleiding te gaan volgen'

Je kunt afwachten tot je manager met een bijscholingstraject komt, maar je kan ook zelf de regie nemen en een opleiding kiezen. En waarom dan niet meteen samen met je collega's? Dat is wat Siegerlina van Vliet (49), Nienke Bunschoek (38), Chantal Grimmus (46) en Brechtje Abma (45) hebben gedaan. Zij ronden onlangs met hun team van Zorggroep Groningen de post-hbo-opleiding Gezondheidszorg Maatschappelijk Werk af.

Door Jorieke van Noorloos

W

'Wij werken in een verpleeghuis, waar de nadruk ligt op revalideren,' vertelt Chantal Grimmus.

'De zorg wordt steeds complexer en er is de laatste jaren veel veranderd. Het is allemaal veel dynamischer en hectischer geworden en het verpleeghuis is al lang niet meer het eindstation voor iedereen. Vaak gaan mensen weer naar huis als ze een tijd bij ons zijn geweest voor revalidatie. Soms zijn ze er maar kort. Vroeger was er een duidelijke scheiding tussen het verpleeghuis maatschappelijk werk, revalidatie maatschappelijk werk en medisch maatschappelijk werk. Bij ons komt nu eigenlijk alles samen en is er geen sprake meer van die scheiding. Je moet steeds creatiever en vindingrijker zijn. We hadden behoefte onze kennis te verbreden en wilden ons verder specialiseren. Dat we deze opleiding zijn gaan doen, was dus helemaal ons eigen initiatief.'

Sterker

'Tijdens een beleidsmiddag, waarop we een meerjarenplan moesten opstellen,

bedachten we dat we deze opleiding samen wilden doen,' vervolgt Grimmus. 'We krijgen elk jaar een budget voor bijscholing en dat wilden we deze keer gebruiken voor de post-hbo-op-

door het als team te doen, sta je samen sterker. Dat wilden we bereiken.'

Elkaar aanvullen

Hoe het samen studeren uiteindelijk beviel? 'Het was heel fijn', vertelt Nienke Bunschoek. 'Iedere keer reisden we met elkaar met de trein van Groningen naar Utrecht, waar we de opleiding deden. We hadden alle vier voor dezelfde studie gekozen, maar volgden wel andere richtingen en modules. Zo deed één van ons een module oncologie, een ander nefrologie enzovoorts. Op die manier kunnen we elkaar aanvullen op het werk. Het was ook leuk dat we op de opleiding collega's van andere gezondheidsorganisaties uit het land leerden kennen en hoorden hoe het bij hen ging. We konden zo plannen maken over hoe we de nieuwe kennis zouden toepassen in onze eigen organisatie.' Door corona kwamen de lessen in Utrecht tijdelijk stil te liggen, waardoor een deel van de modules online gevolgd moest worden. 'Je zo lang achter een computer moeten concentreren, is best lastig,' zegt Grimmus. 'In de praktijk heb je een andere interactie.' Gelukkig hadden de collega's elkaar. 'Het is een

'We wilden ons als maatschappelijk werker graag verder specialiseren'

leiding Gezondheidszorg Maatschappelijk Werk. Deze studie sluit voor ons gevoel het beste aan bij waar wij mee te maken hebben in het verpleeghuis. Onze manager kende de opleiding nog niet, maar stond er meteen achter. En



heel fijn gevoel dat je zoiets gezamenlijk doet,' aldus Bunskoek. 'We hebben meer kennis en ervaring opgedaan en zijn er sterker uitgekomen. De onderlinge band was al goed, ons team is heel leuk!'

Verdieping

Grimmius is blij met de verdieping die ze heeft opgedaan. 'Ik weet nu weer beter waar we staan als maatschappelijk werkers. Ook had ik één module over de impact die een ziekte van iemand op zijn of haar omgeving kan hebben. Zo leerde ik dat de hechting in je jeugd invloed heeft op hoe jij later met problemen omgaat. Dus of je daar makkelijk over praat met je omgeving of niet. Heel interessant.' Bunskoek kan zich de module over interventiemethodieken nog goed herinneren. 'Doordat ik die methodieken nu ken, kan ik gespreksverslagen beter onderbouwen.' Door de opleiding hebben de vrouwen zelfs een nieuwe functietitel binnen hun organisatie gecreëerd: waar ze eerst

maatschappelijk werkers waren, zijn ze nu officieel 'gezondheidszorg maatschappelijk werker'.

Zelfvertrouwen

Manager Wilko van den Bergs (38) is blij dat zijn teamleden deze opleiding uit eigen beweging zijn gaan volgen. 'Ze zijn heel gemotiveerd, dat stimuleer ik alleen maar. Het was anders geweest als het initiatief vanuit mij was gekomen. Natuurlijk moet een bijscholingstraject wel binnen onze organisatie passen – en ik kende deze opleiding niet – maar gelukkig zit daar veel ruimte in. Sinds ze alle vier deze opleiding hebben gedaan, merk ik een andere houding: ze hebben meer zelfvertrouwen bij complexere cliënten en meer kennis. Ze kunnen beter knelpunten benoemen en geven feedback waar nodig. Heel fijn voor onze organisatie.'

Meerwaarde

'Het is beslist een aanrader om met je collega's een opleiding te doen,' zegt

Bunskoek. 'Ik vind het sowieso altijd leuk om me verder te ontwikkelen, maar door het samen te doen, kun je elkaar ondersteunen en tips uitwisselen. Het heeft absoluut een meerwaarde voor ons team.'

Staat er alweer een nieuwe opleiding op de planning om in teamverband te doen? 'Nou, toevallig hebben we het er gisteren tijdens de lunch over gehad', lacht ze. 'Het beviel ons goed om dit samen te doen. Sowieso moet je je ieder jaar laten bijscholen. Dus wie weet!' ●

Siegerlina van Vliet, Nienke Bunskoek, Chantal Grimmius en Brechtje Abma (v.l.n.r.) van Zorggroep Groningen volgden de post-hbo-opleiding Gezondheidszorg Maatschappelijk Werk. Wil jij meer weten over deze of andere opleidingen van de BPSW School? Mail naar bpswschool@bpsw.nl of kijk voor het actuele scholingsaanbod op ww.bpsw.nl/actueel/agenda.